



FONDO NUOVE COMPETENZE 2024-2025

INVESTIRE NELLE NUOVE COMPETENZE OGGI SIGNIFICA COSTRUIRE IL SUCCESSO DI DOMANI.

OFFERTA FORMATIVA CATALOGO

- AREA 1. ASSET DIGITALI
- AREA 2. INTELLIGENZA ARTIFICIALE
- AREA 3. DATA GOVERNANCE FRAMEWORK
- AREA 4. PIATTAFORME LOW CODE
- AREA 5. MODELLI DI INNOVAZIONE
- AREA 6. INNOVATION MANAGEMENT E DESIGN THINKING
- AREA 7. LE REALTÀ ESTESE: AR, VR, XRE WEB
- AREA 8. SISTEMI DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE
- AREA 9. MASTER E CAF
- AREA 10. ART.81/ HACCP
- AREA 11. PROGETTI DI FORMAZIONE PERSONALIZZATI



COS'E' FONDO NUOVE COMPETENZE

Il Fondo Nuove Competenze (FNC) 2024 rinominato fondo “Competenze per l’innovazione”, sarà utilizzato anche nei prossimi anni quale programma guida per la formazione dei lavoratori occupati.

La terza edizione sarà finanziata dai PN Giovani, Donne e Lavoro, FSE+ 2021/2027 – Priorità 3 “Nuove competenze per le transizioni digitale e verde” con risorse pari a 730 mln di euro, mantenendo il focus sulla transizione digitale ed ambientale e sulle competenze necessarie per gestirla.



Creazione di percorsi formativi innovativi a valere sul Fondo Nuove Competenze 2024.

Le Università che ci affiancano diventeranno un punto di riferimento per l’apprendimento permanente, col fine di innalzare i livelli di istruzione, migliorare e riqualificare competenze di soggetti già occupati e contrastare l’analfabetismo funzionale e digitale.

Noi come un ente di formazione professionale che eroga in modo integrato servizi per il lavoro rivolti ai lavoratori, disoccupati e aziende, orientamento al lavoro, servizi di formazione professionale e per il rafforzamento delle competenze di base.

CARATTERISTICHE PRINCIPALI

I destinatari della formazione saranno i lavoratori dipendenti, ma saranno anche inserite misure di sostegno alla formazione per le nuove assunzioni. Gli ambiti di intervento della formazione saranno i seguenti:

- sistemi tecnologici e digitali, introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;
- sostenibilità ed impatto ambientale, economia circolare, transizione ecologica, efficientamento energetico, welfare aziendale e benessere organizzativo.

Ogni percorso formativo dovrà avere una durata minima di 30 ore, fino ad un massimo di 50 ore pro-capite, e non potrà superare i 12 mesi.

CLASSI DI FINANZIAMENTO

Saranno definite specifiche dotazioni finanziarie per le seguenti linee di intervento:

1) SISTEMI FORMATIVI (max 12 mln): grandi imprese di riferimento e relativa catena di fornitura, al fine di collegare l'investimento formativo dell'azienda capofila al sistema di fornitura;

2) FILIERE FORMATIVE (max 8 mln E): sistemi organizzati di piccole e medie imprese, che operano nell'ambito di distretti territoriali, specializzazioni produttive, reti o filiere;

3) SINGOLE IMPRESE (Max 2 mln €): aziende che si trovino in altre condizioni e che soddisfino i requisiti richiesti per accedere al fondo.

RIMBORSO COSTI

Sarà rimborsato il costo del personale dipendente per le ore di formazione frequentate nella seguente misura:

- 100% oneri sociali relativi al costo orario dei dipendenti per le ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali;
- 60% della retribuzione netta relativa al costo orario dei dipendenti per le ore di formazione.

REQUISITI

-Tutti i dipendenti devono essere assunti e avere una regolare busta paga.

-I riceventi del benefit devono essere regolarmente iscritti nel visura camerale della società richiedente.

-Predisporre tutta la documentazione richiesta.

REQUISITI TECNICI



1. Pianificazione dell'intervento formativo:

- Verifica dei requisiti di accesso
- Definizione delle esigenze formative
- Definizione della popolazione coinvolta
- Tempistiche e modalità formative
- Risparmio e stima contenimento dei costi del lavoro.

2. Supporto nell'inoltro della domanda:

- Affiancamento nella negoziazione e stipula degli accordi collettivi tra società e rappresentanze sindacali per l'accesso al fondo;
- Raccolta delle informazioni e documenti necessari per finalizzare l'invio della domanda

3. Coordinamento ed erogazione delle attività formative:

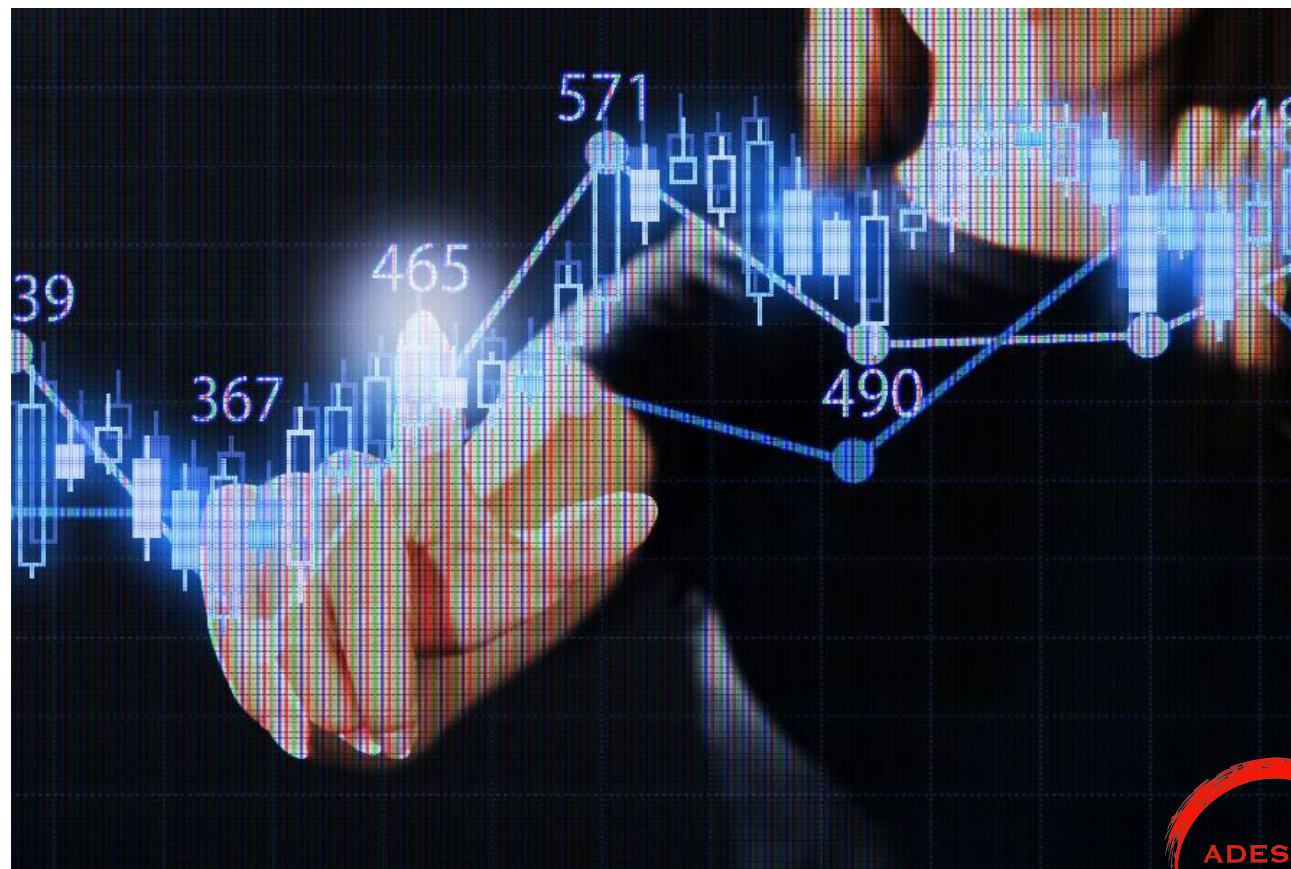
- Creazione piattaforma e-learning per l'erogazione dei percorsi formativi in modalità sincrona o asincrona
- Modalità multipla di verifica delle competenze
- Certificazione delle competenze tramite Open-badge

4. Assistenza nell'attività di Monitoraggio, valutazione e rendicontazione:

- Supporto continuo durante tutto il progetto, per il monitoraggio delle attività
- Raccolta documentazione inerente lo svolgimento della formazione inclusi i test di valutazione e gradimento
- Preparazione ed invio della documentazione necessaria per rendicontare il progetto.

PANORAMA COMPETITIVO

- Lo sviluppo continuo delle competenze è oggi una priorità di mercato, per essere al passo con le trasformazioni in atto. Abbiamo sviluppato un catalogo di percorsi formativi sulle tematiche che riguardano innovazione, digitale e sostenibilità.
- Attraverso il Fondo Nuove Competenze si pone come partner al fianco delle imprese per sostenerle nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi, offrendo loro l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti necessari per adattarsi alle nuove condizioni imposte dal cambiamento.



PROPOSTA ECONOMICA

■ La quota da riconoscere, per lo svolgimento di tutte le attività, sarà pari ad una percentuale calcolata in rapporto al valore relativo al rimborso (quota retribuzione netta + quota oneri sociali) ottenuto dall'azienda su Fondo Nuove Competenze 2024-25-26. Il valore assoluto economico sarà possibile calcolarlo solo dopo che saranno quantificate le attività formative.

■ Ognuna delle attività svolte ha un peso in percentuale. La scalabilità delle diverse attività consente al cliente di poter scegliere se acquisire il pacchetto completo o solamente una parte del servizio. Sulla base delle attività scelte sarà possibile riproporzionare velocemente la quota oggetto dell'offerta economica.

ATTIVITA'	INCIDENZA
Progettazione	10%
Landing page / tool	10%
Formazione	35%
Tutoraggio e monitoraggio	15%
Certificazione	15%
Rendicontazione	15%



The logo for ADESCO CONSULTING SRL is centered on the left page. It features the company name in a bold, red, sans-serif font. The word "ADESCO" is on the top line, and "CONSULTING SRL" is on the line below it. The text is enclosed within a thick, hand-drawn red circle. A red line extends from the bottom of the circle, ending in a small graphic of three stacked squares and a jagged line, resembling a stylized signature or a digital trail. The background of the entire left page is a dark blue field filled with out-of-focus, glowing blue binary digits (0s and 1s).

ADESCO
CONSULTING SRL

GRAZIE

INFO@ADESCOCONSULTING.COM

CELL: 350 – 0032346

WHATSAPP: 350 - 0032346

SITO: WWW.ADESCOCONSULTINGSL.COM